SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

AVANCE FÍSICO-FINANCIERO 2012

	rograma						Metas Específicas al Mes de Mayo de 2012									Avance Financiero (Pesos)			
Presupuestario Clave Descripción			Objetivo	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Meta Autorizada Anual		Programado			Realizado			Cumplimiento 100%	Presupuesto Anual Autorizado		Acumulado al mes	
							Original	Modificada	Meta al periodo	Numerador	Denominador	Meta al periodo	Numerador	Denominador	100%	Original	Modificado	Programado	Ejercido
			Contribuir a preservar la paz laboral y el equilibrio entre los factores de la producción de competencia federal mediante el conceimiento y resolución de los conflictos de trabajo que se susciten entre trabajadores y patrones, sólo entre aquellos o sólo entre desenva entre el estado, entre acuellos o sólo entre desenva entre el estado, entre acuellos o sólo entre aquellos o sólo entre acuellos o sólo entre acuellos o sólo entre acuellos o sólo entre acuellos con el estado, entre acuellos entre acuellos entre acuellos entre acuellos entre el estado entre acuellos entre el participar el partic	u zi	(Número de huelgas estalladas Número de emplazamientos a huelga recibidos en el período) X 100		1.02%	1.14%	0.29	33	11,447	0.08	9	11,447	172.73				
		Propósito	Las empresas privadas de competencia federal y los organismos descentralizados, cuyos conflictos laborales conoce la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, operan de manera continua al resolver sus diferencias laborales de carácter individual y colectivo, a través del diálogo y la conciliación.	colectivos resueltos respecto de los recibidos.			86.72%	103.05%	42.58	49,169	115,466	51.06	58,957	115,446	119.91	819,749,878	802,943,353	292,181,232	286,816,398
		Componente	Concluir los asuntos individuales del rezago histórico, que incluyen juicios laborales de 2006 y años anteriores.	histórico en conflictos individuales.	(Número de asuntos terminados de 2006 y años anteriores / Número de expedientes en trámite en instrucción y dictamen de 2006 y años anteriores existentes al cierre de 2007) X 100	·	19.04%	19.91%	9.48	7,320	77,202	10.53	8,133	77,202	111.11				
	Procuración de justicia laboral.	e Fin	Contribuir a conservar la paz laboral y promover el estado de derecho a través di a resolución favorable de conciliaciones y juicios de competencia federal qui promueve la PROFEDET.	del trabajador través de la conciliación y la mediación promovida por la	con resolución favorable para el		68.01%	68.01%	29.10	1,982	6,811	26.31	1,792	6,811	90.41	201,395,547	201,488,547	67,363,147	63,740,472
				favorablemente para el trabajador promovidos por la PROFEDET.	(N° de Juicios promovidos por la rProfedet con resolución favorable para el trabajador / N° de juicios concluidos)*100		92.00%	92.00%	39.26	5,894	15,012	55.87	8,387	15,012	142.30				
	Apoyo al Empleo (PAE).			Apoyo al Empleo colocados en un empleo o con autoempleo.	de personas atendidas en el PAE PAEc=número de personas colocadas con algún apoyo de PAE		55.72%	59.20%	31.40	123,071	391,906	40.11	157,204	391,906	127.73	1,022,887,644	1,625,614,609	1,077,405,184	
		Componente	Personas capacitadas que buscan empleo son colocadas en una actividad productiva.	buscadoras de empleo capacitadas en el subprograma Bécate.		(1	72.02%	70.41%	36.57	78,832	215,594	48.87	105,366	215,594	133.66				

Notas:

1/ El cumplimiento del indicador se determinó de acuerdo con los criterios establecidos por la SHCP con la metodología siguiente: (meta original - meta alcanzada) X 100 / meta original + 100

2/ Indicador de frecuencia de medición trimestral.

3/ Indicador es seleccionados de Programas Presupuestarios considerados en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), para el Ejercicio Fiscal 2012.

*El avance realizado se está reportando de acuerdo a los criterios comunicados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en el Anexo al Oficio No. 307-A.-0557 del 14 de febrero de 2012.

*Cifras preliminares**